



Centre d'Information, de Formation et d'Études sur le Budget

Termes de références

Produire un indice du genre pour mesurer la prise en compte du genre dans les politiques publiques.

SOMMAIRE

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION	2
II. OBJECTIFS.....	3
III. RESULTAT ATTENDU	3
IV. METHODOLOGIE.....	4
V. LIVRABLES.....	6

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Fond Commun Genre (FCG) est un système de financement conjoint mis en place en 2005. Il est né d'une volonté de coordination des efforts des Partenaires Techniques et Financiers (PTF) pour contribuer à la mise en œuvre d'actions pertinentes et efficaces de réduction des inégalités de genre au Burkina Faso.

Aussi, en juillet 2009, une Politique Nationale Genre (PNG) a été adoptée par le Burkina Faso. La vision de la PNG était la construction d'« une société débarrassée de toutes les formes d'inégalités et d'iniquités de genre, et qui assure, à l'ensemble de ses citoyens et citoyennes, les sécurités essentielles pour leur épanouissement social, culturel, politique et économique ».

Malgré les efforts qui ont été consentis, les inégalités de genre touchent encore aujourd'hui fortement tous les domaines et les secteurs de la vie socio-économique au Burkina Faso. Et cette inégalité de genre a des répercussions négatives sur le niveau de développement du capital humain et en générale sur l'atteinte des objectifs de développement durable du pays.

C'est ainsi que pour palier davantage à ce handicap de développement et pour plus d'efficacité, le FCG a décidé de renforcer son action de lutte contre les inégalités de genre dans le but de faire du peuple burkinabè une société où les hommes et les femmes jouissent des mêmes droits fondamentaux, de la paix et une solidarité débarrassée de toute forme de discrimination et d'exclusion. Les valeurs qui soutiennent la réalisation de la vision du FCG sont : la responsabilité, la solidarité, la transparence, l'équité et l'obligation de rendre compte.

Toutefois, l'opérationnalisation du plan stratégique 2019-2023 du FCG se fera à travers la participation de l'ensemble des acteurs du développement national que sont : les acteurs et institutions publiques et privés, les collectivités locales et les Organisations de la Société Civile (OSC).

Dans le cadre de la mise en œuvre de son plan d'action triennal 2019-2021, les missions que le FCG s'est assigné pour mieux contribuer à la promotion de l'égalité de droits hommes-femmes au Burkina Faso sont : soutenir les efforts des partenaires nationaux qui œuvrent à la promotion et au développement du genre au Burkina Faso, assurer une meilleure mobilisation des ressources grâce à une augmentation de la transparence dans la gestion des ressources allouées et assurer une coordination du financement et une synergie d'action des PTF.

C'est dans cette dynamique que le CIFOEB, une OSC œuvrant dans la promotion de la gouvernance économique et financière au Burkina Faso en collaboration avec Diakonia, entend produire un indice du genre pour mesurer la prise en compte du genre dans les politiques publiques.

Effet, l'indice du genre sera annuellement produit sur la base de critères et d'indicateurs prédéfinis. Il mesurerait l'effort de l'Etat et des collectivités dans la conduite de projets et programmes sensible au genre. Il servira de base pour la plateforme citoyenne pour le genre comme moyen d'interpellation et de pression pour la prise en compte du genre dans les politiques de développement.

II. OBJECTIFS

L'objectif général pour le CIFOEB est de disposer de moyen efficace pour influencer la politique publique en faveur du genre.

Plus spécifiquement il s'agira de :

- Définir les critères et indicateurs de base ;
- Développer un outil de calcul de l'indice ;
- Saisir les données pour générer les statistiques et les scores ;
- Former les utilisateurs sur l'exploitation de l'outil.

III. RESULTAT ATTENDU

Les résultats attendus sont :

- Les critères et indicateurs de base sont définis ;
- L'outil de calcul de l'indice est développé ;
- les statistiques et les scores sont générés ;
- les utilisateurs de l'outil sont formés.

IV. METHODOLOGIE

Pour produire cet indice, le CIFOEB s'attachera les services d'une équipe de consultant (un expert en genre qui conduira la mission et un informaticien). L'équipe doit produire l'indice de bout en bout sous la supervision de la direction exécutive du CIFOEB. La sélection se fera par appel d'offre ouvert sur le site web du CIFOEB. Une réunion de cadrage est prévue afin d'affiner la méthodologie et d'arrêter un plan de travail de commun accord avec le consultant.

Après cette réunion de cadrage deux ateliers seront tenus : un atelier de pré-validation et un atelier de validation de l'indice.

Les consultants proposeront une offre technique et financière pour la production de l'indice.

II. Profil recherché

1. expert en genre

La présente mission s'adresse à tous les consultants ayant des compétences confirmées dans les questions du genre.

Les consultants devront aussi :

- disposer d'une expérience d'au moins dix (05) ans dans la conduite d'études similaires ;
- être à mesure d'utiliser une approche participative qui implique l'ensemble des partenaires au niveau national et local ;
- être rigoureux et méthodique ;
- avoir une bonne maîtrise des politiques nationales du genre.

2. Informaticien

- disposer d'une expérience d'au moins cinq (05) ans dans la conduite d'étude similaires ;
- être un développeur de logiciel ;
- être rigoureux.

III. Dossier de candidature

Code activité A.2.1.2

Le dossier de candidature est composé de :

- une lettre de soumission adressée au directeur exécutif du CIFOEB ;
- une offre technique décrivant la compréhension des TDR, la méthodologie, l'organisation du travail et un chronogramme bien précis ;
- le CV de l'équipe de consultant ;
- une offre financière détaillée intégrant tous les coûts de la prestation.

1. Critères de sélection

Les critères de sélection se présentent comme suit :

Éléments de l'offre	Résultats attendus	Nombre de points
Compréhension des TDR	Bonne description de la mission, commentaire et observation pertinentes sur le TDR	15/100
Méthodologie, organisation du travail, Chronogramme	Description des différentes étapes de la mission,	15/100
Références techniques	Nombre de missions similaires récentes	20/100
Profil du personnel clé	Qualification requise (CV)	20/100
offre financière	Détail de tous les coûts	30/100

L'offre qui sera retenue est celle qui aura la meilleure note totale parmi celles qui auront une note technique supérieure à 45/70.

2. Mode de paiement

L'équipe de consultant recevra une avance de 60% au démarrage, et 40% au dépôt du rapport final.

3. Soumission des offres

Le dossier de candidature comprenant l'offre technique et l'offre financière doit être mis dans une enveloppe comprenant la mention « **Offre pour la production d'un indice du genre**

pour mesurer la prise en compte du genre dans les politiques publiques au Burkina Faso » adressée au Directeur Exécutif du CIFOEB.

4. Dépôt des offres

Les dossiers de candidature doivent être déposés au secrétariat du CIFOEB sis à Wayalghin dans la cité SOGOGIB non loin de l'ENAREF au plus tard **le vendredi 29 janvier 2021 à 14 h 00.**

Tel : (226) 72809233/78727761

L'ouverture des plis aura lieu immédiatement en présence des soumissionnaires qui désirent y prendre part.

5. Durée de la mission

L'équipe de consultant dispose de 30 jours pour livrer le rapport final.

V. LIVRABLES

- L'outil de calcul de l'indice ;
- Rapport de fin de mission.

Elaborer par la Chargée de Projet

Aida DAO

Valider par le Directeur Exécutif/PI

Drissa OUATTARA
Directeur Exécutif